



Argomenti

Situazione iniziale

Un crescente bisogno di cure

Il numero di persone che richiedono assistenza sta aumentando in modo massiccio. La popolazione sta invecchiando e ha bisogno di cure infermieristiche. Entro i prossimi quindi anni (dal 2014 al 2030) ¹ gli ultrasessantiquenni saranno quasi raddoppiati. La proporzione di persone con malattie croniche e polimorbilità è in continua crescita. ²

La crescente carenza di personale qualificato

La carenza di personale curante è una realtà da molto tempo. Attualmente in Svizzera nel settore delle cure ci sono oltre 11'700 posti vacanti, di cui 6'200 riguardano il personale infermieristico³. Nessun'altra professione registra così tanti posti scoperti. E questa è solo la punta dell'iceberg, dato che molte istituzioni non mettono nemmeno a concorso i loro posti vacanti. Il bisogno di personale curante supplementare è elevato. Tra il 2019 e il 2029, saranno necessari 70'500 curanti in più, tra cui 43'200 infermiere e infermieri. Entro il 2029, un terzo del personale infermieristico necessario non sarà formato in Svizzera, cioè 14'500 infermiere e infermieri. ⁴

Breve durata della permanenza nella professione

Più del 40% dei curanti abbandona prematuramente la professione, un terzo di loro sotto i 35 anni⁵. Le ragioni sono ben note: dato che molti posti rimangono scoperti, i curanti devono occuparsi sempre più spesso di pazienti gravemente malati.

La forte dipendenza dall'estero

Il sistema sanitario non funzionerebbe senza infermiere e infermieri con diplomi stranieri. Questa alta dipendenza è problematica. Inoltre, la Svizzera priva gli altri paesi del personale sanitario che formano e di cui hanno bisogno per le loro popolazioni. Questi paesi stanno prendendo sempre più misure per mantenere i loro curanti nei loro paesi.⁶

La situazione attuale è inaccettabile perché i curanti non hanno il tempo per cure di qualità, sicure e umane. I professionisti sono cronicamente sovraccarichi di lavoro, esausti e frustrati. Molti professionisti ben formati lasciano la professione dopo pochi anni. Abbiamo bisogno di un numero sufficiente di curanti ben formati che forniscano buone cure nell'ambito delle loro competenze - in tutte le istituzioni sanitarie. Questo è l'unico modo per liberare più tempo da dedicare ai pazienti.

¹ Rapporto del Consiglio federale del 9 dicembre 2016 «Rapporto sull'evoluzione demografica in Svizzera: sfere d'intervento a livello federale», [Link](#)

² Ufficio federale di statistica (2015), Scenari di sviluppo della popolazione 2015-2045, pagina 6 f (tedesco), [Link](#)

³ Schweizer Jobradar - 3. Quartal 2021

⁴ Personnel de santé en Suisse – Rapport national 2021, [Link](#)

⁵ Obsan Rapport 01/2021, Personnel de santé en Suisse: sorties de la profession et effectif, [Link](#)

⁶ Flux de professionnels des soins étrangers, [Link Obsan](#)

Un Sì all'iniziativa argina il problema della carenza di infermiere e assicura la qualità delle cure

L'iniziativa sulle cure intende eliminare la crisi del personale e garantire la qualità delle cure. Si voterà il prossimo 28 novembre 2021.

L'iniziativa sulle cure infermieristiche esige:

1. Formare più curanti - lanciare un'offensiva di formazione

La Confederazione e i cantoni devono investire nella formazione in modo da formare più personale infermieristico in Svizzera e ridurre la nostra dipendenza dall'estero.

Con salari di formazione più alti, l'attrattiva della formazione infermieristica aumenta e il numero di persone che intraprendono la professione aumenta.

2. Prevenire gli abbandoni della carriera professionale – -migliorare le condizioni di lavoro

Le condizioni di lavoro devono migliorare. Sono necessari orari di lavoro affidabili, strutture adatte alla famiglia e -opportunità di carriera. La retribuzione deve essere commisurata alle alte richieste e al carico di lavoro. Le infermiere e gli infermieri devono essere in grado di fatturare le -prestazioni infermieristiche specifiche eseguite sotto la loro responsabilità. Per molte prestazioni infermieristiche, la firma del medico è inutile e costituisce un onere amministrativo.

3. Assicurare la qualità delle cure – garantire una retribuzione adeguata delle prestazioni infermieristiche

Il peso eccessivo causato dalla mancanza dei curanti qualificati disponibili deve essere ridotto. Per garantire la qualità delle cure e la sicurezza dei pazienti, ci deve essere sufficiente personale infermieristico in tutti i reparti. Studi scientifici dimostrano che c'è una correlazione diretta tra la sicurezza dei pazienti e il livello di -formazione del personale infermieristico. Un numero sufficiente di personale infermieristico riduce il rischio di complicazioni e di morte, e di sofferenze inutili per i pazienti. E conviene anche dal punto di vista finanziario: si possono risparmiare costi inutili che ammontano a miliardi di franchi a causa di degenze ospedaliere evitabili, troppo lunghe o -ripetute.

Una remunerazione adeguata delle prestazioni infermieristiche è un prerequisito perché le istituzioni assumano – un numero sufficiente di curanti ben formati, migliorino le condizioni di lavoro e paghino salari adeguati.